



Uniwersytet Warszawski: zbudujmy prawdziwą wspólnotę

Paweł Strzelecki, 25 maja 2020



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



Wstęp

Konieczne są *dziś* dwa wymiary myślenia o Uniwersytecie Warszawskim:

- **doraźny (bieżący)**, m.in.
 - wnioski z epidemii dla UW?
 - pytanie: jak je najlepiej wykorzystać, korygując działania np. w zakresie dydaktyki zdalnej?
 - co robić, jeśli wróci druga fala wirusa?
 - jak zapewnić bezpieczeństwo pracy i zatrudnienia na UW? itp.
- **długofalowy** (planowanie kierunków rozwoju nie na kadencję, ale na dłuższy czas).



Diagnoza: warunki zewnętrzne i sytuacja UW

- **Wpływ Ustawy 2.0:** dzielimy ten sam los; mocne strony, ale i słabości, są wspólne.
 - Głęboka potrzeba solidarności, wzajemnego zrozumienia i wspólnego działania
 - Nie “środowiskowe silosy” są problemem, tylko podział naszej społeczności.
- **UW jest, w pewnej mierze, pęknięty; żyjemy z dwiema obawami:**
 - *“powstaje Uniwersytet dwóch prędkości”*
 - *“przyszłością Uniwersytetu będzie równanie w dół”*
- **Żadna z obu wizji nie jest do przyjęcia. Musimy zbudować prawdziwą wspólnotę.**



1. Prorektorzy: ekipa, która przetłumaczy podziały

- Sprawy studenckie i dydaktyczne: **dr hab. Katarzyna Kopczewska**, Wydział Nauk Ekonomicznych
oczywiste zastrzeżenie: z poszanowaniem tradycji i prawa, w tym par. 36 ust. 6 Statutu UW
- Badania naukowe: **dr hab. Iwona Kurz**, Wydział Polonistyki
- Finanse i gospodarka zasobami: **dr hab. Zbigniew Rogulski**, Wydział Chemii
- Sprawy zagraniczne i umiędzynarodowienie UW: **dr hab. Marek Węcowski**, Wydział Historyczny
- Sprawy pracownicze, procedury administracyjne: *na dziś vacat (z myślą o środowisku Wydziału Prawa)*

Precyzyjny podział kompetencji: po wyborach, przed 1.IX



2. Bieżące wsparcie i wyrównywanie szans

- Narzędzia i gotowe schematy cyfrowej pracy dydaktycznej do czasu zakończenia pandemii
- Jasne instrukcje na czas reżimu sanitarnego i różne jego stadia
- Schematy cyfrowych działań administracji, w tym finansowej
- Wsparcie zagrożonych słabszą oceną środowisk / dyscyplin przed oceną parametryczną 2022
- Wreszcie, pilne sprawy bieżące:
 - Dobrowolne badania przesiewowe (pracownicy, studenci powracający do akademików);
 - Szybka elektroniczna ścieżka dla wniosków o zapomogi



3. Inwestycja w ludzi i warunki pracy

- Wewnętrzny ład prawny, przejrzyste procedury, w tym elektroniczny obieg dokumentów
- Wsparcie bibliotek, zwłaszcza tam, gdzie wiąże się to z inwestycjami / brakiem lokalnych środków (np. retrokonwersja, selekcja zbiorów)
- Rozwój związków z otoczeniem gospodarczym: wykorzystanie dobrych wzorów
 - *zastrzeżenie*: nie liczymy na nagłe, masowe wsparcie z zewnątrz;
 - kluczowe są **własne działania, gotowość do zrozumienia i wspólnej pracy**;
- Konkretnie działania na rzecz środowiska, poddanie się rankingowi <https://greenmetric.ui.ac.id>
- Udział studentów w decyzjach nt. mechanizmów wsparcia studenckiego ruchu naukowego.



Zakończenie: słowo o wartościach

- Zadaniem UW i jego władz UW **nie jest** udział w życiu politycznym kraju
- Rola społeczna i kulturalna Uniwersytetu wymaga zabierania głosu w sprawach podstawowych, dotyczących zasad życia społecznego i porządku prawnego państwa.
- Jako ew. Rektor chciałbym nie mieć okazji do występowania w takiej roli; niemniej, nigdy się od niej nie będę uchylał.
- Największy (i najlepszy) polski uniwersytet jest to Polsce winny.