

Rozwiązanie stosunku pracy warunkiem pobierania świadczenia emerytalnego – zmiana przepisów od 1 stycznia 2011r.

Podstawa prawna: *art. 103a ustawy emerytalnej dodany przez art. 6 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw.*

Obowiązek rozwiązania stosunku pracy z dotychczasowym pracodawcą w celu kontynuowania pobierania emerytury, dotyczy tylko tych osób, które przed 1 stycznia 2011 roku przeszły na emeryturę bez rozwiązania umowy o pracę. Zgodnie z ustawą z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw - osoby te mają czas na rozwiązanie takiego stosunku pracy do końca września 2011 r.

Osoby takie o rozwiązaniu umowy o pracę muszą poinformować właściwy z uwagi na miejsce zamieszkania oddział ZUS, w przeciwnym razie wypłata emerytury zostanie im wstrzymana od 1 października 2011 r.

W związku z powyższym oraz licznymi pytaniami Dziekanów i pracowników wyjaśniam:

1. Pracownicy, którzy przeszli na emeryturę bez rozwiązania stosunku pracy, a chcieliby pobierać świadczenie emerytalne po 1 października br., powinni wystąpić do Rektora z wnioskiem o rozwiązanie stosunku pracy (na mocy porozumienia stron, lub z zachowaniem terminu wypowiedzenia) - wniosek taki powinien być zaopiniowany przez Dziekana, a następnie przekazany do Rektora.

Inicjatywa rozwiązania stosunku pracy leży po stronie pracownika. Pracownik pobierający emeryturę, biorąc pod uwagę zmianę przepisów emerytalnych, decyduje o złożeniu lub nieskładaniu wniosku o rozwiązanie stosunku pracy.

2. Po rozwiązaniu stosunku pracy osoby te mogą być ponownie zatrudnione - w takim przypadku emerytura będzie wypłacana.
3. Ponowne zatrudnienie może nastąpić bezpośrednio po rozwiązaniu stosunku pracy (np. 30.IV - rozwiązanie, 1.V – nawiązanie kolejnego stosunku pracy). Ponowne zatrudnienie następuje zgodnie z procedurami określonymi w ustawie – Prawo o szkol. wyż i Statucie UW: **na wniosek dziekana, pozytywnie zaopiniowany przez radę wydziału (zgoda rady);** na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony, na podstawie mianowania (do 65 roku życia) – *zgodnie z art. 138 ust. 2 ww. ustawy mianowany nauczyciel akademicki przechodzący na emeryturę w związku z osiągnięciem 65 roku życia nie może zostać ponownie mianowany;* **konkurs** (przy zatrudnieniu na okres do 4 lat) oraz **opinia Senatu**, zakładając że nie ulega zmianie stanowisko, nie są konieczne.
4. **Konsekwencje rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę:**

rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę powoduje utratę przez pracownika biernego prawa wyborczego – zgodnie z § 54 Statutu UW biernie prawo wyborcze przysługuje nauczycielom akademickim (...) **którzy nie osiągnęli wieku emerytalnego lub nie pobierają świadczeń emerytalnych.**

Wyjątek: nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu na podstawie mianowania na stanowisku profesora bierne prawo wyborcze przysługuje do ukończenia 70 roku życia.

Utrata biernego prawa wyborczego oznacza, że nauczyciel akademicki, który pełni funkcję np. dyrektora instytutu, kierownika zakładu itp. i rozwiązuje stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę, a następnie zostanie ponownie zatrudniony, nie będzie mógł być powołany na to stanowisko (§54 ust.4 Statutu UW).

5. Rozwiązanie stosunku pracy dla nauczyciela akademickiego, który pełni funkcję jest równoznaczne z zakończeniem pełnienia funkcji.

!!!Ważne: niektórzy nauczyciele akademicy, którzy pełnili funkcje, a utracili bierne prawo wyborcze (emerytura, 70 rok życia – prof.), powoływani są na **p.o.** do końca kadencji.

Notatkę sporządziła:
Magdalena Gaczyńska