

Warszawa, 22 luty 2008/20 stycznia 2009

Zasady polityki kadrowej
w stosunku do nauczycieli akademickich
na Wydziale MIM UW

opracowane przez

KOMISJĘ D/S KADRY NAUKOWEJ RADY WYDZIAŁU MIM

Generalia

Celem poniższych ustaleń jest sprecyzowanie zasad polityki kadrowej Wydziału MIM a przez to uczynienie jej czytelniejszą dla wszystkich zainteresowanych.

Podstawę prawną stanowi Ustawa Prawo o Szkolnictwie Wyższym z dn. 27.07.2005 z późniejszymi zmianami oraz Statut Uniwersytetu Warszawskiego (Uchwała nr 115 Senatu UW z dn. 21.06.2006, zmieniony Uchwałą nr 263 z dn. 26.09.2007). Wynikające z tych przepisów wymagania najważniejsze dla zasad polityki kadrowej są też powtórzone poniżej.

Każde zatrudnienie nauczyciela akademickiego na okres dłuższy niż 2 lata na Wydziale MIM UW, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy, wymaga opinii odpowiedniej Komisji Konkursowej, Wydziałowej Komisji Oceniającej lub Komisji Rady Wydziału ds. Kadry Naukowej (zwanym dalej Komisją).

Nauczyciele akademiccy podlegają ocenie okresowej co 4 lata (lub na wniosek Dziekana); standardowe terminy ocen nauczycieli akademickich na poszczególnych stanowiskach przedstawione są poniżej. Przy ocenie okresowej pracowników naukowo-dydaktycznych osobno oceniana jest udokumentowana publikacjami aktywność naukowa (oceniane są zarówno aktywność w okresie od poprzedniej oceny, jak i całokształt dorobku naukowego) oraz osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne. Negatywna ocena w jednej z tych dwóch kategorii powoduje ogólną ocenę negatywną. Przy ocenie okresowej pracowników dydaktycznych osobno oceniana jest działalność dydaktyczna i organizacyjna na rzecz Wydziału i Uniwersytetu, a osobno działalność naukowa, popularyzatorska i pozostała działalność organizacyjna. Negatywna ocena w pierwszej z tych dwóch kategorii powoduje ogólną ocenę negatywną.

Poniższe zasady wprowadzane będą w odniesieniu do konkursów, zatrudnień i ocen począwszy od marca 2008. Zasady ograniczające okres zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach, tam gdzie zaostrzają one obecnie obowiązujące przepisy, w stosunku do osób już zatrudnionych na tych stanowiskach stosowane będą z należyтым umiarem.

Zasady dotyczące poszczególnych stanowisk

Pracownicy naukowo-dydaktyczni

Asystent. Na stanowisku asystenta może być zatrudniona osoba, która ma stopień naukowy doktora lub opublikowała co najmniej jedną pracę (w recenzowanym wydawnictwie o globalnym zasięgu) mogącą stanowić podstawę rozprawy doktorskiej, lub złożyła rozprawę doktorską promotorowi i uzyskała jego pozytywną opinię.

Pierwsze zatrudnienie asystenta następuje na okres do 3 lat. Asystenci podlegają ocenie w drugim roku zatrudnienia. W wyjątkowych sytuacjach, po uzyskaniu pozytywnej opinii Komisji, możliwe jest przedłużenie zatrudnienia na tym stanowisku na nie więcej niż kolejne 3 lata. Nie przewiduje się zatrudnienia na tym stanowisku przez okres dłuższy niż 6 lat. Dotyczy to także osób ze stopniem naukowym doktora.

Adiunkt. Kandydat na stanowisko adiunkta musi posiadać stopień naukowy doktora, wykazywać się aktywnością naukową udokumentowaną publikacjami w recenzowanych wydawnictwach o zasięgu globalnym i musi złożyć plany dalszej działalności naukowej. Ocenie podlega również działalność dydaktyczna kandydata.

Zatrudnienie na tym stanowisku osoby ze stopniem doktora następuje na okres do 10 lat. W związku z zaawansowaniem rozprawy habilitacyjnej, po uzyskaniu pozytywnej opinii Komisji, możliwe jest przedłużenie zatrudnienia o dalsze 2 lata.

Adiunkci bez stopnia doktora habilitowanego podlegają ocenie w czwartym i ósmym roku zatrudnienia na tym stanowisku. Adiunkci ze stopniem doktora habilitowanego podlegają ocenie co 4 lata. Nie przewiduje się jednak zatrudnienia na tym stanowisku przez okres łącznie dłuższy niż 16 lat.

Profesor nadzwyczajny. Osoby ubiegające się o stanowisko profesora nadzwyczajnego muszą:

- posiadać habilitację lub tytuł naukowy,
- przedstawić plany działalności naukowej,
- wykazać się stabilną aktywnością naukową na wysokim poziomie udokumentowaną publikacjami w wydawnictwach o zasięgu globalnym.

Dorobek i plany naukowe kandydata powinny uzasadniać perspektywę uzyskania tytułu naukowego w okresie nie dłuższym niż 8 lat.

Ocenie podlega również dorobek dydaktyczny kandydata.

Pierwsze zatrudnienie na tym stanowisku następuje na okres 5 lat. Możliwe jest kolejne zatrudnienie na czas określony nie dłuższy niż 5 lat. Nie przewiduje się zatrudnienia na tym stanowisku osoby bez tytułu naukowego na czas określony przez okres łącznie dłuższy niż 10 lat. Możliwość przedłużenia zatrudnienia na czas nieokreślony jest uwarunkowana posiadaniem tytułu naukowego lub oczekiwanym jego uzyskaniem w ciągu 2-3 lat.

Profesorowie nadzwyczajni bez tytułu naukowego podlegają ocenie w piątym roku zatrudnienia

na tym stanowisku, potem w ostatnim roku kolejnego okresu zatrudnienia na czas określony, a przy zatrudnieniu na czas nieokreślony co 4 lata.

Profesor zwyczajny. Stanowisko profesora zwyczajnego powinno być zarezerwowane dla osób legitymujących się dorobkiem naukowym uznanym w świecie i wybitnymi osiągnięciami w pracy akademickiej. Kandydat musi mieć tytuł naukowy profesora. Przy ocenie bierze się pod uwagę to, czy kandydat:

- ma znaczny dorobek naukowy (uznanie w świecie),
- wywarł istotny wpływ na rozwój danej dziedziny,
- jest uznanym specjalistą w uprawianej dziedzinie,
- jest liderem grupy badawczej,
- jest liderem dyscypliny w skali kraju,
- ma osiągnięcia dydaktyczne,
- ma wkład w kształcenie młodej kadry,
- wykazał aktywność organizacyjną na rzecz Wydziału/ Uniwersytetu.

Pracownicy dydaktyczni

Wykładowca. Nie przewiduje się nowych zatrudnień na tym stanowisku na okres dłuższy niż 4 lata.

Starszy wykładowca. Kandydat na to stanowisko powinien mieć stopień doktora, opublikowany dorobek badawczy, osiągnięcia organizacyjne i dydaktyczne (udokumentowane np. wynikami ankiet studenckich, opracowaniami materiałów dydaktycznych, nowymi programami zajęć itp.), kompetencje dydaktyczne (wszechstronność dydaktyczną, kwalifikacje do prowadzenia zajęć z przedmiotów o deficytowej obsadzie). Wymagany jest przynajmniej dziesięcioletni staż pracy na wyższej uczelni, związany z wykonywaniem obowiązków dydaktycznych.

Osoby zatrudnione na stanowisku starszego wykładowcy podlegają ocenie okresowej co 4 lata.

Docent. Stanowisko docenta powinno być zarezerwowane dla osób legitymujących się dorobkiem naukowym i wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, działalności organizacyjnej i w popularyzacji nauki (ocenianych łącznie). Na tym stanowisku mogą więc być zatrudnione osoby spełniające z wyraźnym nadstatkiem oczekiwania wobec osób zatrudnianych na stanowisku starszego wykładowcy, pełniące rolę inicjatora i lidera przedsięwzięć z zakresu dydaktyki i organizacji. Kandydat na to stanowisko musi legitymować się stopniem naukowym doktora habilitowanego lub przynajmniej ośmioletnim zatrudnieniem na stanowisku starszego wykładowcy na Wydziale MIM UW, przy łącznym stażu pracy na uczelni nie krótszym niż 15 lat.